
OBSAH

ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK	6
PREDHOVOR.....	9
1. ĽUDSKÝ KAPITÁL A JEHO MANAŽMENT	13
1.1. VYMEDZENIE PODSTATY A VÝZNAMU ĽUDSKÉHO KAPITÁLU.....	13
1.1.1. <i>Zložky ľudského kapitálu a ich ovplyvňujúce faktory</i>	15
1.1.2. <i>Investície do ľudského kapitálu</i>	20
1.2. MANAŽMENT ĽUDSKÉHO KAPITÁLU	23
1.2.1. <i>Proces, prvky a metriky manažmentu ľudského kapitálu</i>	25
1.2.2. <i>Výkonnosť a konkurencieschopnosť v manažmente ľudského kapitálu</i>	37
2. GLOBÁLNY ASPEKT ĽUDSKÉHO KAPITÁLU	41
2.1. GLOBAL HUMAN CAPITAL REPORT	41
2.2. IDENTIFIKÁCIA, ANALÝZA A KOMPARÁCIA ODBORNÝCH A VEDECKÝCH ŠTÚDIÍ O ĽUDSKOM KAPITÁLI VO VZŤAHU K EFEKTÍVNOSTI, VÝKONNOSTI, KONKURENCIESCHOPNOSTI A UDRŽATELNOSTI	46
2.2.1. <i>Odborné štúdie zachytávajúce pohľady na ľudský kapitál ako súčasť intelektuálneho kapitálu</i>	47
2.2.2. <i>Komparácia výskumných prác a odborných štúdií zameraných na ľudský kapitál</i>	50
2.3. PRÍKLADY Z PRAXE	54
2.4. SÚHRNNÉ ANALYTICKÉ SPRÁVY A RELEVANTNÉ PRIESKUMY	57
3. DOTAZNÍKOVÝ PRIESKUM ZAMERANÝ NA ĽUDSKÝ KAPITÁL A JEHO MANAŽMENT V IT PODNIKOKCH	61
3.1. REALIZÁCIA A ANALÝZA VÝSLEDKOV DOTAZNÍKOVÉHO PRIESKUMU MEDZI HR MANAŽÉRMÍ V IT PODNIKOKCH	61
3.1.1. <i>Ľudský kapitál a investície do ľudského kapitálu</i>	64
3.1.2. <i>Koncept manažmentu ľudského kapitálu a informačné systémy.....</i>	86
3.1.3. <i>Dopady zavedenia manažmentu ľudského kapitálu</i>	98
3.2. SYNTÉZA ZÍSKANÝCH POZNATKOV Z PRIESKUMU MEDZI HR MANAŽÉRMÍ IT PODNIKOV A IDENTIFIKÁCIA ICH PREPOJENIA S ODPORÚČANIAMÍ PRE PRAX ...	107

4. PRIESKUMY REALIZOVANÉ MEDZI SW VÝVOJÁRMÍ	111
4.1. PRIESKUM MEDZI SW VÝVOJÁRMÍ PRACUJÚCIMI V IT PODNIKoch	
NA SLOVENSKU	111
4.1.1. <i>Analýza výsledkov prieskumu medzi SW vývojármí na Slovensku</i>	111
4.1.2. <i>Syntéza poznatkov z prieskumu medzi SW vývojármí na Slovensku.....</i>	113
4.2. PRIESKUM MEDZI SW VÝVOJÁRMÍ PRACUJÚCIMI V IT PODNIKoch	
V KRAJINÁCH EURÓPY	114
4.2.1. <i>Analýza výsledkov prieskumu medzi SW vývojármí v Európe</i>	114
4.2.2. <i>Syntéza poznatkov z prieskumu medzi SW vývojármí v Európe.</i>	119
5. PRAKTICKÁ APLIKÁCIA PRVKOV KONCEPTU MANAŽMENTU	
ĽUDSKÉHO KAPITÁLU – ANALÝZA PRÍPADOVÝCH ŠTÚDIÍ	
Z PROSTREDIA IT PODNIKOV	121
5.1. PODNIK ATLISSIAN	126
5.1.1. <i>Dôvody vedúce k riešeniu situácie spojenej s ľudským kapitálom</i>	126
5.1.2. <i>Popis riešenia</i>	127
5.1.3. <i>Prínosy riešenia</i>	131
5.2. PODNIK MARITZ	132
5.2.1. <i>Dôvody vedúce k riešeniu situácie spojenej s ľudským kapitálom</i>	134
5.2.2. <i>Popis riešenia a jeho prínosy</i>	136
5.2.3. <i>Zovšeobecnenie konkrétneho prípadu pre aplikáciu v ďalších</i>	
<i>podnikoch</i>	139
5.3. PODNIK PAYLOCITY	140
5.3.1. <i>Dôvody vedúce k riešeniu situácie spojenej s ľudským kapitálom</i>	
<i>a popis riešenia</i>	141
5.3.2. <i>Prínosy riešenia</i>	142
5.4. PODNIK FRED IT	144
5.4.1. <i>Dôvody vedúce k riešeniu situácie spojenej s ľudským kapitálom</i>	
<i>a popis riešenia</i>	144
5.4.2. <i>Prínosy riešenia</i>	146
5.5. PODNIK SOUNDCLLOUD	148
5.5.1. <i>Dôvody vedúce k riešeniu situácie spojenej s ľudským kapitálom</i>	149
5.5.2. <i>Popis riešenia</i>	150
5.5.3. <i>Prínosy riešenia</i>	154
5.5.4. <i>Identifikované chyby a poučenie z daného riešenia</i>	155
5.6. ZÁŽITOK SW VÝVOJÁROV – ŠTÍHLE A AGILNÉ PROGRAMOVANIE A OPEN	
SOURCE	156
5.7. SYNTÉZA ZÍSKANÝCH POZNATKOV Z PRÍPADOVÝCH ŠTÚDIÍ	161

6. ODPORÚČANIA PRE IMPLEMENTÁCIU KONCEPTU MANAŽMENTU ĽUDSKÉHO KAPITÁLU V PRAXI	169
6.1. APLIKÁCIA ŠPECIFICKÝCH METÓD A METRÍK PRE MANAŽMENT ĽUDSKÉHO KAPITÁLU	170
6.2. VYUŽITIE POMOCNÝCH MANAŽÉRSKÝCH NÁSTROJOV	175
6.3. BUDÚCI VÝVOJ V OBLASTI ĽUDSKÉHO KAPITÁLU A JEHO EFEKTÍVNOSTI	179
ZÁVER	187
ZOZNAM POUŽITEJ LITERATÚRY	189